

*Iedereen de Bijbel
in de taal van z'n hart!*



Integriteit bij Wycliffe – Versie 2025

Onze missie: Iedereen verdient toegang tot de Bijbel in de taal van zijn of haar hart.

En hoe brengen we die missie in de praktijk? Door drie waarden die richting geven aan alles wat we doen, in navolging van Christus:

- **Toegewijd** – We zijn eerlijk, dienstbaar en vol passie.
- **Kundig** – We doen ons werk met kwaliteit en blijven leren.
- **Samen** – We staan niet alleen, maar werken wereldwijd verbonden in de Bijbelvertaalbeweging.

Vanuit die waarden geven we ook vorm aan integriteit. Want zonder integriteit zijn onze woorden leeg. Wat we zeggen, moet kloppen met wat we doen – ook als niemand kijkt.

Wat verstaan we onder integriteit?

De Bijbel zegt: *“Mensen die goede dingen doen en in vrede leven met iedereen, zorgen overal voor recht en vrede.”*

(Jacobus 3:18, BGT)

C.S. Lewis verwoordt het zo: *“Integriteit is: het goede doen, ook als niemand kijkt.”*

Integriteit betekent voor Wycliffe:

- Eerlijk zijn, ook als dat moeilijk is.
- Doen wat je zegt, zeggen wat je doet.
- Niet omkoopbaar of chantageerbaar.
- Betrouwbaar in het omgaan met geld & goed.
- Authentiek zijn en geen emoties veinzen.
- Geen verborgen agenda's.
- Leren van fouten en openstaan voor feedback.
- Veiligheid creëren voor elkaar.

We verlangen ernaar dat onze cultuur dit dagelijks weerspiegelt: toegewijd aan God en de mensen om ons heen, kundig in hoe we omgaan met lastige dilemma's, en samen verantwoordelijk voor een eerlijke en open organisatie.

Hoe geven we integriteit vorm binnen Wycliffe?

1. Gedragscode (Toegewijd & Samen)

In het **Medewerkershandboek** (voor kantoor en veld) vind je onze gedragscode. Hierin staan omgangsvormen, rechten en plichten.

- Nieuwe medewerkers ontvangen het handboek bij indiensttreding.
- Updates van het handboek worden (na goedkeuring van de OR) gedeeld via interne communicatiekanalen.

Voor leden van de **Raad van Toezicht, vrijwilligers, stagiairs en veldmedewerkers in opleiding** gelden:

- De leerstellige grondslag
- Gedragscode medewerkers
- Gedragscode op reis
- Child Safety Code of Conduct
- Meldregeling bij misstanden

Zie ook: www.wycliffe.nl/verantwoording

2. Screening bij nieuwe medewerkers (Kundig)

Integer gedrag begint al bij de selectie van nieuwe mensen:

- Vragen over houding, waarden en integriteit tijdens de sollicitatieprocedure
- Referentiechecks (kerkelijk & professioneel)
- Het opvragen van diploma's en de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- Aandacht voor integriteit is een vast onderdeel van het inwerkprogramma.

Voor vrijwilligers en stagiairs geldt een passende screening, afhankelijk van hun taken en duur van betrokkenheid.

3. Gedragscode bij reizen (Samen & Toegewijd)

Bij reizen naar het buitenland (door medewerkers, stagiairs, vrijwilligers of toezichthouders) kunnen unieke integriteitskwesaties ontstaan. Daarom is er een **gedragscode voor op reis**, onderdeel van ons **Veiligheidsbeleid**. Hierin staat hoe we integer en respectvol omgaan met culturen, financiën en samenwerking in het veld.

4. Moreel beraad en overige (Kundig & Samen)

Integriteit vraagt oefening. Zoals een spier sterker wordt door training, zo groeit ook ons morele kompas. Daarom organiseren we ten minste één keer per jaar voor ieder team een **moreel beraad**. Hier bespreken we samen concrete integriteitsdilemma's aan de hand

vaneen werkelijke of fictieve casus uit de praktijk. Bij een directe aanleiding volgt een extra beraad. Iedere medewerker kan daarnaast altijd terecht bij zijn/haar teamleider of bij HR om mogelijke integriteitsdilemma's te bespreken.

HR staat open voor suggesties en aanpassingen. Er is jaarlijkse aandacht voor integriteit in de HR-gesprekscyclus. En teamleiders en Raad van Bestuur geven het goede voorbeeld.

5. Integriteitsfunctionaris (Toegewijd)

Onze interne integriteitsfunctionaris is: **Nicolette Baan** nicolette.baan@wycliffe.nl

Zij is beschikbaar voor advies en vragen omtrent integriteitszaken. Ze houdt het beleid up-to-date. Ook initieert zij moreel beraad waar nodig.

6. Meldregeling bij misstanden (Kundig & Veilig)

We willen als organisatie **leren van fouten** en deze zo mogelijk herstellen, de negatieve impact minimaliseren en preventieve maatregelen nemen om herhaling te voorkomen. Daarom is er een laagdrempelige meldregeling. De meldregeling is toegankelijk op het Teamskanaal van het Kantoor team.

Er kan een melding gedaan worden van:

- Onregelmatigheid
- Integriteitsschending
- Dreigende misstand
- Ernstige misstand met maatschappelijk belang

Iedereen – van medewerker tot relaties in het binnen- en buitenland in het buitenland – kan melden. Afhankelijk van de ernst volgt een passende actie: van gesprek tot officiële aangifte.

Zie het **stappenplan en [de klachtenprocedure](#)** of via Teams > Wycliffe Kantoor team > Algemene documenten.

Tot slot: integriteit is een gezamenlijk werk

Integriteit is geen papieren beleid. Het is een **levenshouding**, waarbij we verlangen dat deze levenshouding gedragen wordt door iedereen bij Wycliffe. En we oefenen elke dag opnieuw, met vallen en opstaan in ons werk en onze relaties, omdat we eerlijk, betrouwbaar, transparant en authentiek willen zijn.