

GEDRAGSCODE WBN

Medewerker verklaart in te stemmen met de beleidslijn van WBN wat betreft moreel gedrag. Voor de instemming gebruikt WBN o.a. een vertaling en aanpassing van de *SIL Staff Behavior Agreement* van SIL. Medewerker verklaart ermee in te stemmen dat, gelet op de doelstellingen van WBN, de hartelijke instemming met deze morele gedragscode van WBN voorwaarde is voor een goede uitoefening van de dienstbetrekking. De gedragscode geldt ook voor vrijwilligers en medewerker in opleiding.

Medewerkers vertonen positief gedrag

De volgende beschrijving van positief gedrag helpt medewerkers van WBN te functioneren vanuit een hoge morele en professionele standaard:

1. Onderscheidingsvermogen – situaties effectief beoordelen en goede beslissingen maken gebaseerd op Bijbelse principes
2. Integriteit – voldoen aan de hoogst haalbare ethische norm in al het professionele handelen, en hierdoor zeker stellen dat dit handelen in overeenstemming is met Bijbelse principes.
3. Betrouwbaarheid – elkaar vertrouwen, respecteren en steunen en ernaar streven om het vertrouwen van collega's en partners te verdienen.
4. Diversiteit omarmen – het leren van anderen en respecteren van de verschillende culturen waarin we werken. Dit omvat ook de verschillende perspectieven van onze collega's vanwege verschillen in leeftijd, geslacht en cultuur.
5. Vindingrijkheid – zoeken van nieuwe mogelijkheden en out-of-the-box oplossingen
6. Samenwerken met anderen – zich vastbesloten inzetten om een goede partner te zijn die zich richt op het ontwikkelen van productieve en vruchtbare relaties gebaseerd op vertrouwen.
7. Beschermen van mensen en Gods schepping – een hoge prioriteit geven aan de gezondheid en veiligheid van collega's en de bescherming van Gods schepping.
8. Hoge werkkwaliteit – gericht zijn op uitmuntendheid in alles wat ik doe en ernaar streven om voortdurend te verbeteren.
9. Vraaggerichtheid – een houding van dienstbaarheid tegenover anderen
10. Professionaliteit – werken vanuit professionele bekwaamheid, ijver en respect, in overeenstemming met wet- en regelgeving en beleid van de organisatie.
11. Eerlijkheid – Anderen eerlijk behandelen, zoals ik zelf behandeld zou willen worden.

Medewerkers vertonen geen ongewenst gedrag

Onacceptabel gedrag, waarbij inbegrepen handelen dat anderen aanmoedigt tot dit gedrag, kan als volgt worden omschreven:

1. Gedrag of gedragspatronen die WBN/SIL of werkverhoudingen schaden
 - a. Handelingen die ingaan tegen het beleid van WBN
 - b. Het in gevaar brengen van structuur/orde, saamhorigheid, welzijn, karakter of goede naam van WBN
 - c. Het afbreuk doen aan het gezag van de leiding van WBN
 - d. Onjuiste, respectloze, beledigende of afbrekende/ destructieve communicatie
 - e. Ongepast gebruik van sociale media
 - f. Onjuist gebruik van geld of eigendom van de organisatie
 - g. Illegaal, onethisch of oneerlijk handelen in de werksituatie
 - h. Onvoldoende prestaties
2. Privé-gedrag
 - a. Ongepast gebruik van alcohol of medicijnen
 - b. Gebruik van soft- en harddrugs
3. Schadelijk gedrag met betrekking tot (intieme) relaties
 - a. Herhaald en met opzet kijken, produceren of distribueren van pornografie of beelden van kindermisbruik
 - b. Seksuele activiteit buiten een monogame verbintenis

- c. Provocerend seksueel gedrag (zoals exhibitionisme, bestialiteit)
 - d. Ongepaste emotionele afhankelijkheid
- 4. Gedrag of gedragspatronen tegenover anderen
 - a. Gedrag dat de veiligheid van anderen in gevaar brengt
 - b. Uitingen of dreiging van geweld tegen anderen of zichzelf
 - c. Vergelding tegenover leden of medewerkers die in goed vertrouwen melding maken van (een vermoeden van) illegaal of ongepast gedrag
 - d. Lastigvallen
 - i. Discriminerend gedrag
 - ii. Seksuele intimidatie
 - iii. Pesten
 - e. Kindermisbruik
 - i. Seksueel misbruik
 - ii. Lichamelijk misbruik
 - iii. Emotioneel misbruik
 - iv. Verwaarlozing
 - f. Ander ongepast gedrag tegenover kinderen

Overig

Persoonlijke liefdesrelaties aangegaan tussen medewerkers:

- schaden niet het eigen huwelijk of dat van een ander;
- hebben geen merkbare invloed op de uitoefening van het werk; fysieke en verbale liefdesuitingen gebeuren buiten werktijd;
- zijn niet toegestaan tussen leidinggevende en ondergeschikte: in dat geval wordt in gezamenlijk overleg gezocht naar een oplossing.